

# ...warum auch die Feuerwehr nicht ewig ist

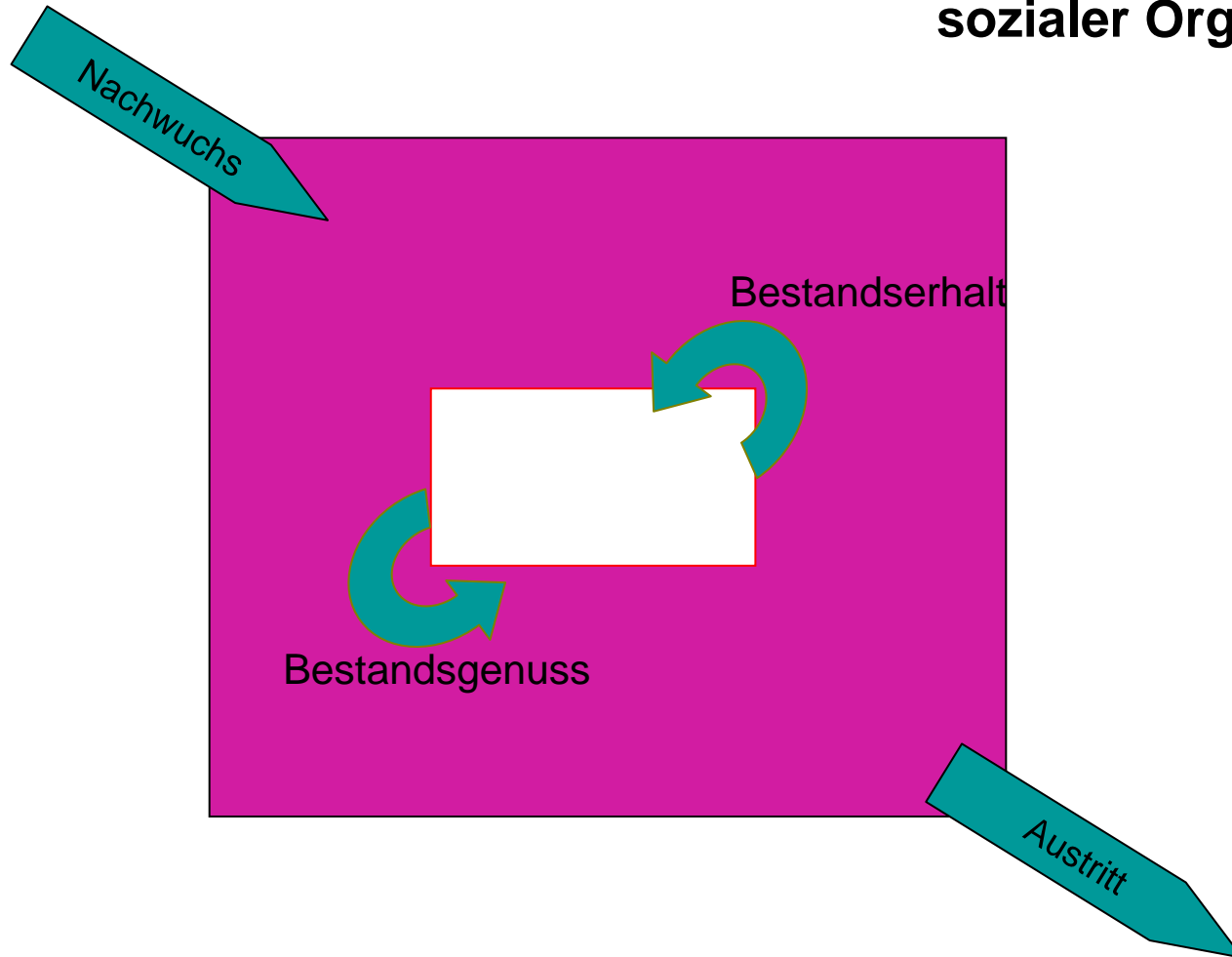
Prof. Dr. Wolf R. Dombrowsky  
KFS, Katastrophenforschungsstelle  
Christian-Albrechts-Universität Kiel  
[www.kfs.uni-kiel.de](http://www.kfs.uni-kiel.de)



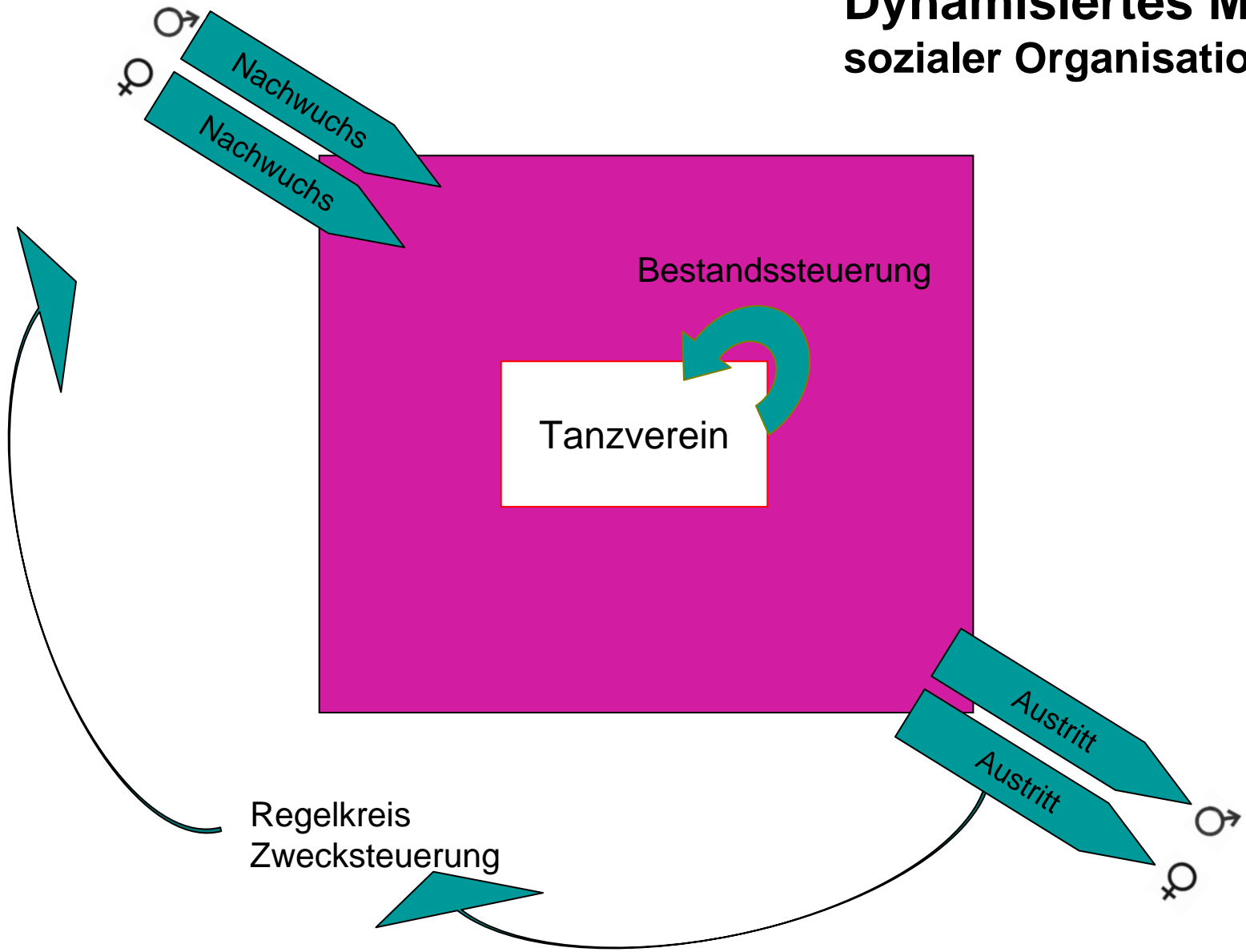
Kongress „Mut zur Zukunft“  
Deutscher Feuerwehrverband

Berlin, 8./9. Februar 2008

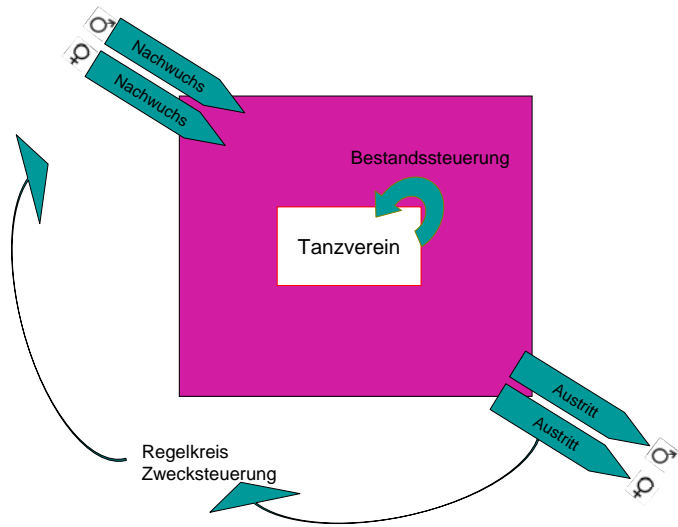
# Stationäres Modell sozialer Organisation



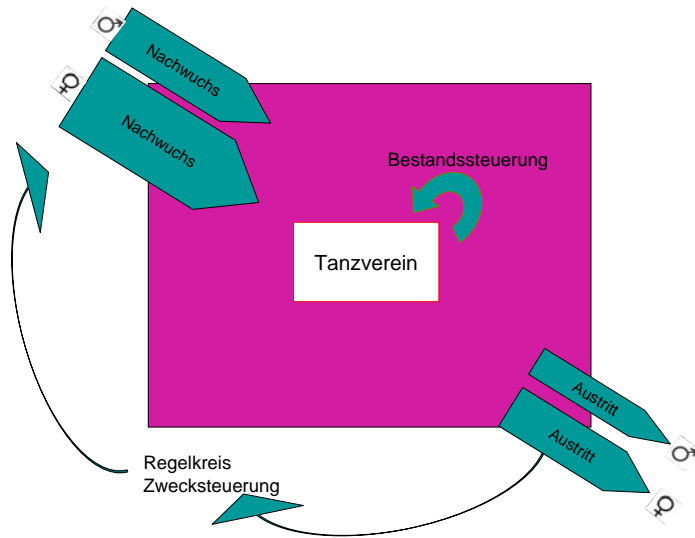
# Dynamisiertes Modell sozialer Organisation



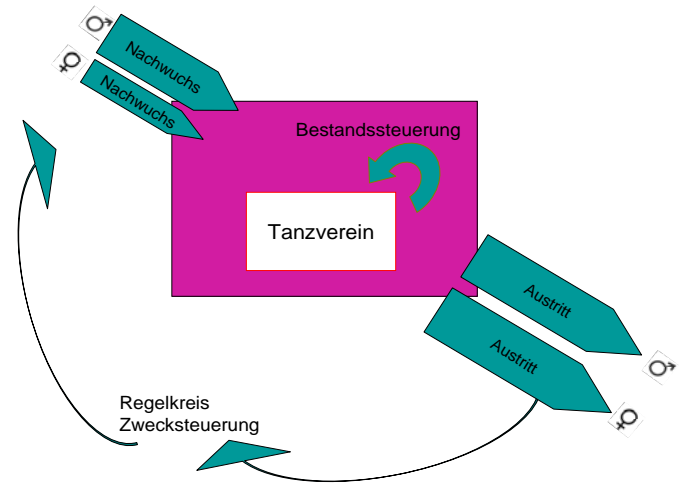
# Dynamisierte Modellpfade sozialer Organisation



**Pfad 1: Gleichgewicht**

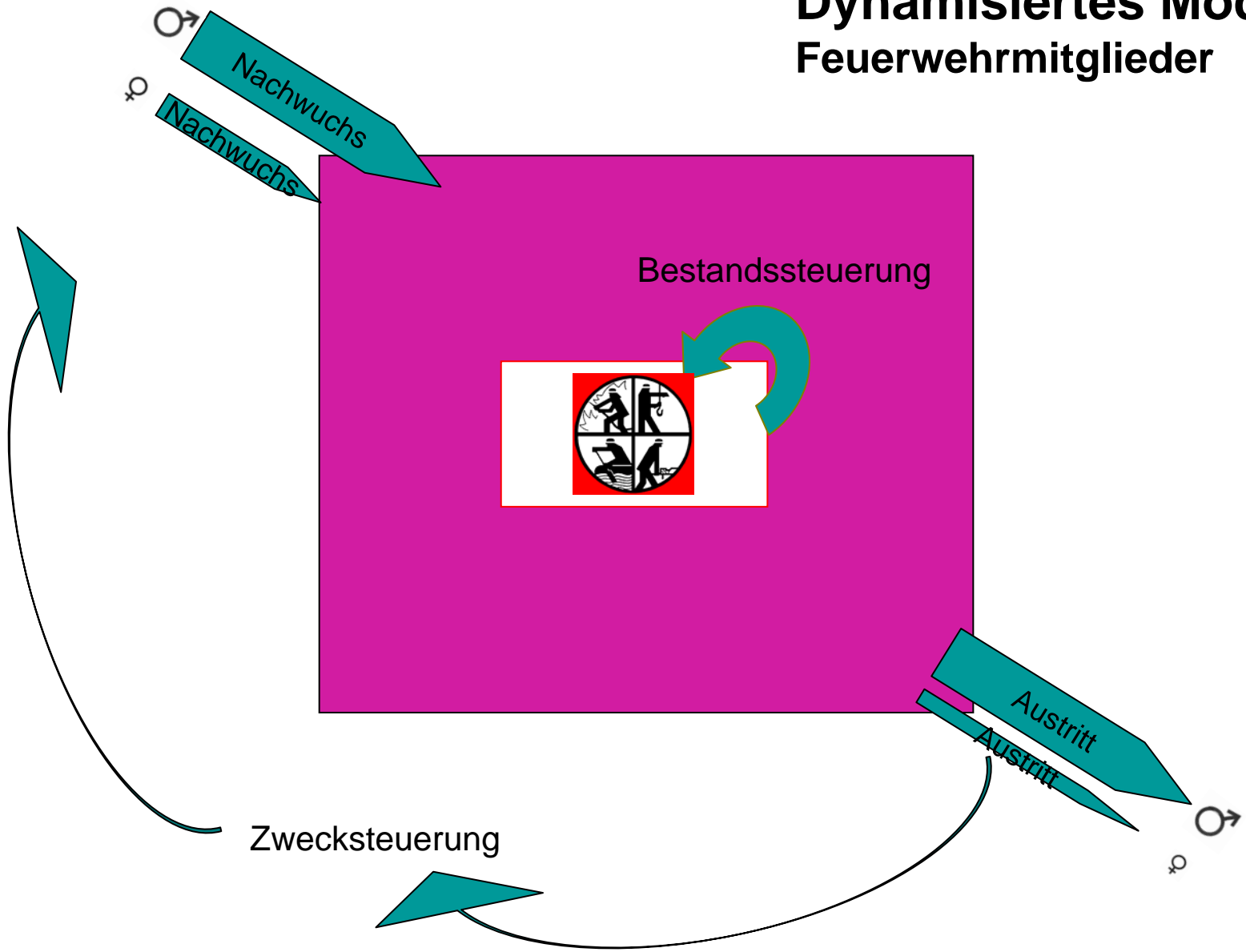


**Pfad 2: Wachstum**



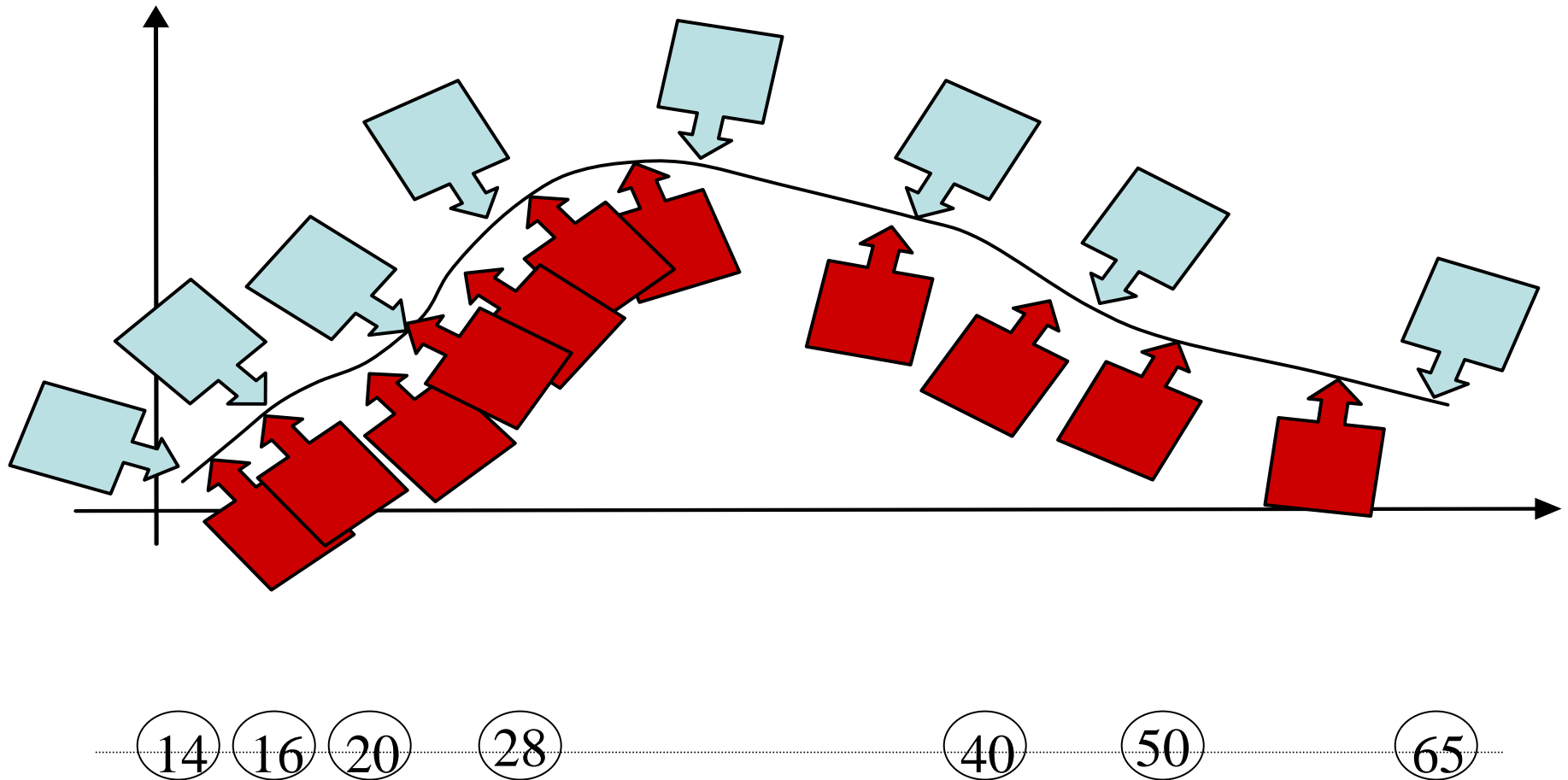
**Pfad 3: Schrumpfung**

# Dynamisiertes Modell Feuerwehrmitglieder



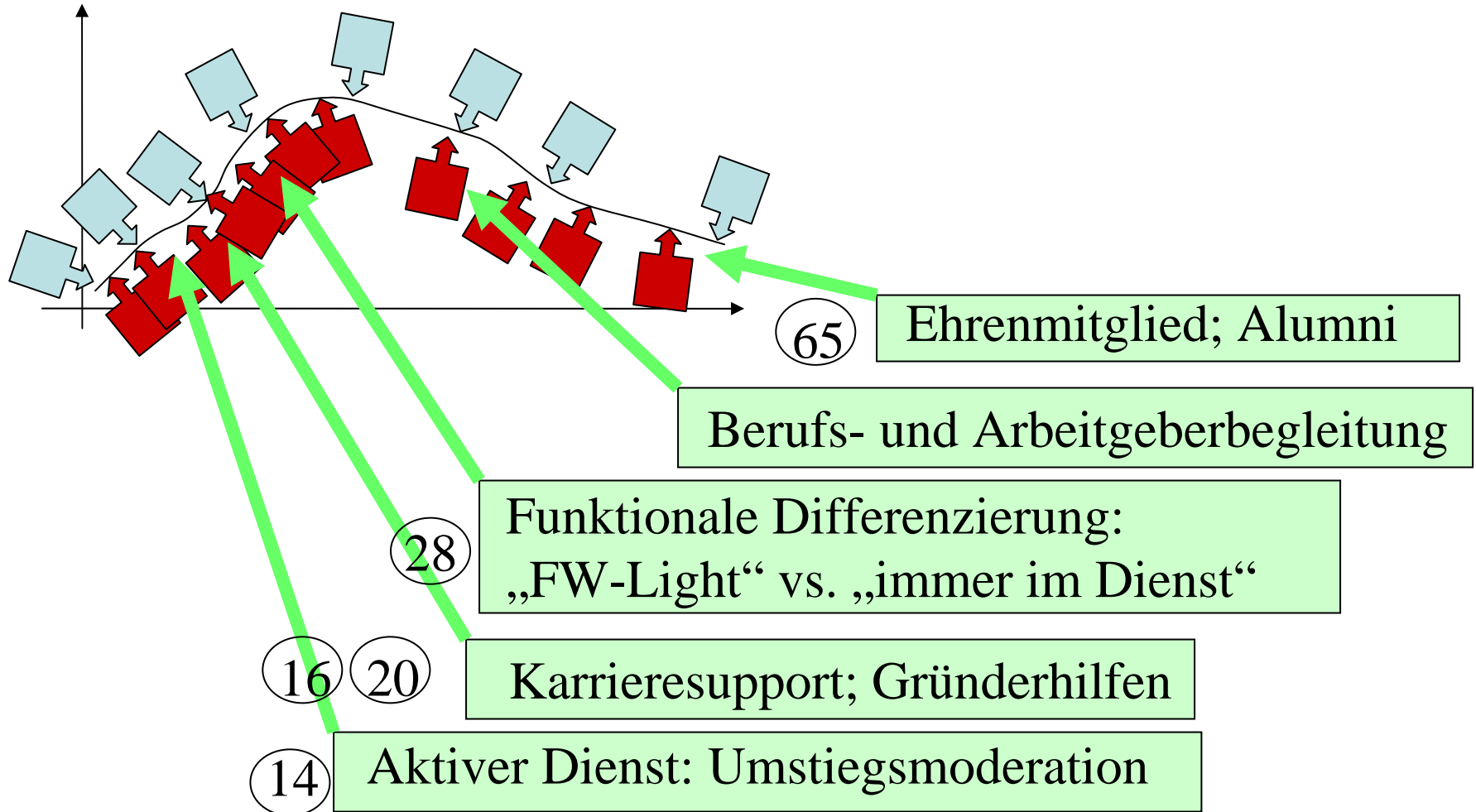
# Lebenszyklusanalyse

## Asynchronitäten

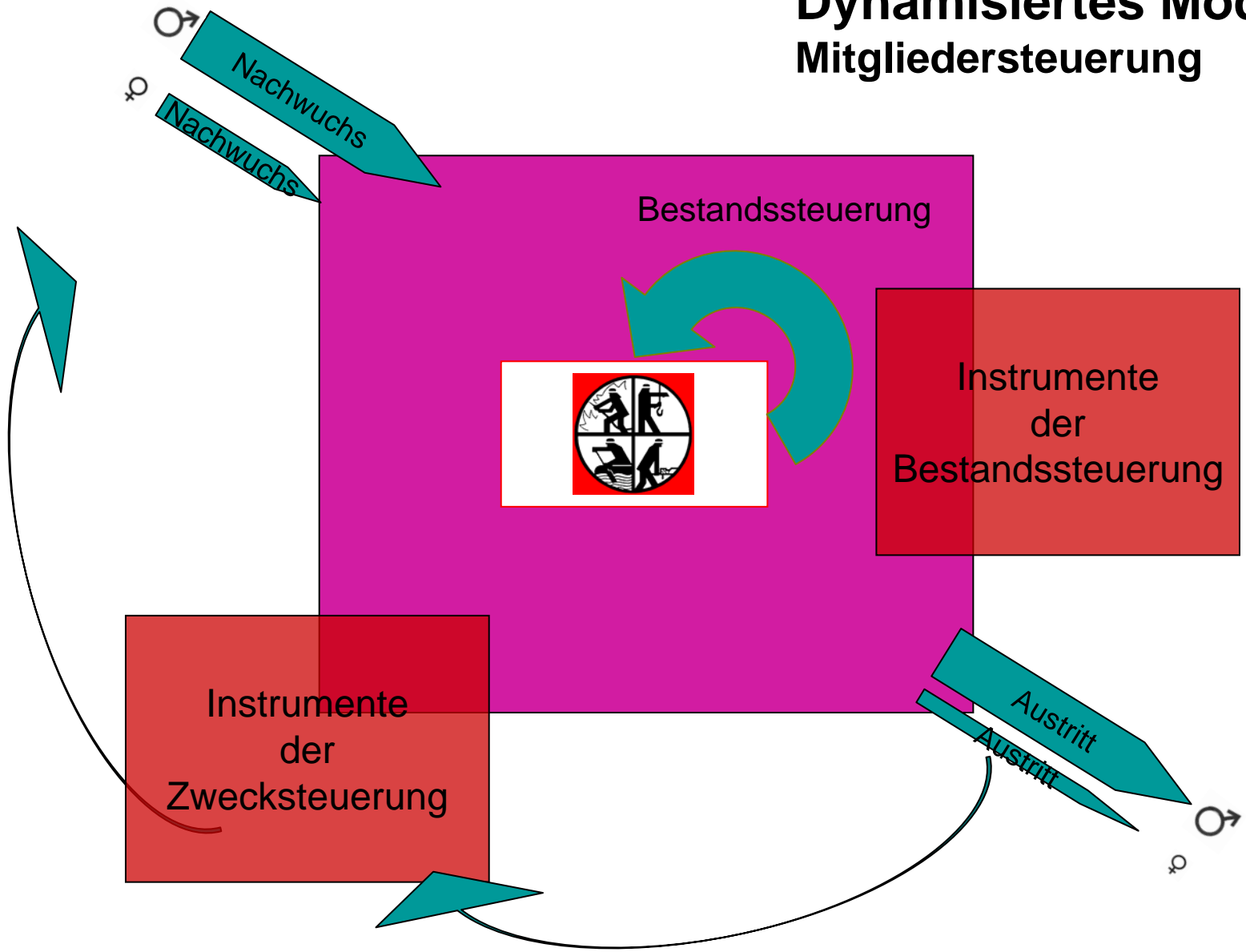


# Lebenszyklusanalyse

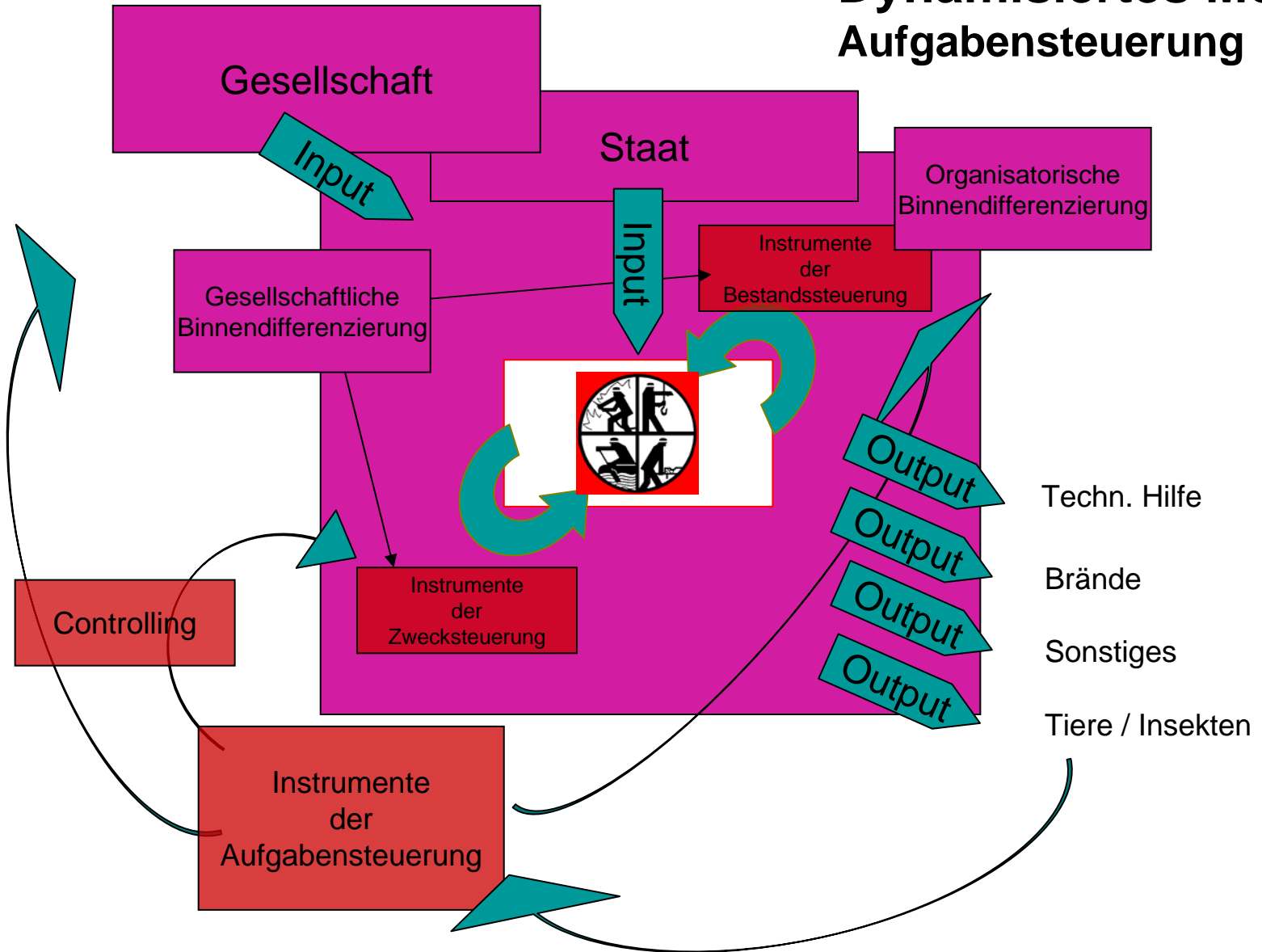
## Synchronisierungen



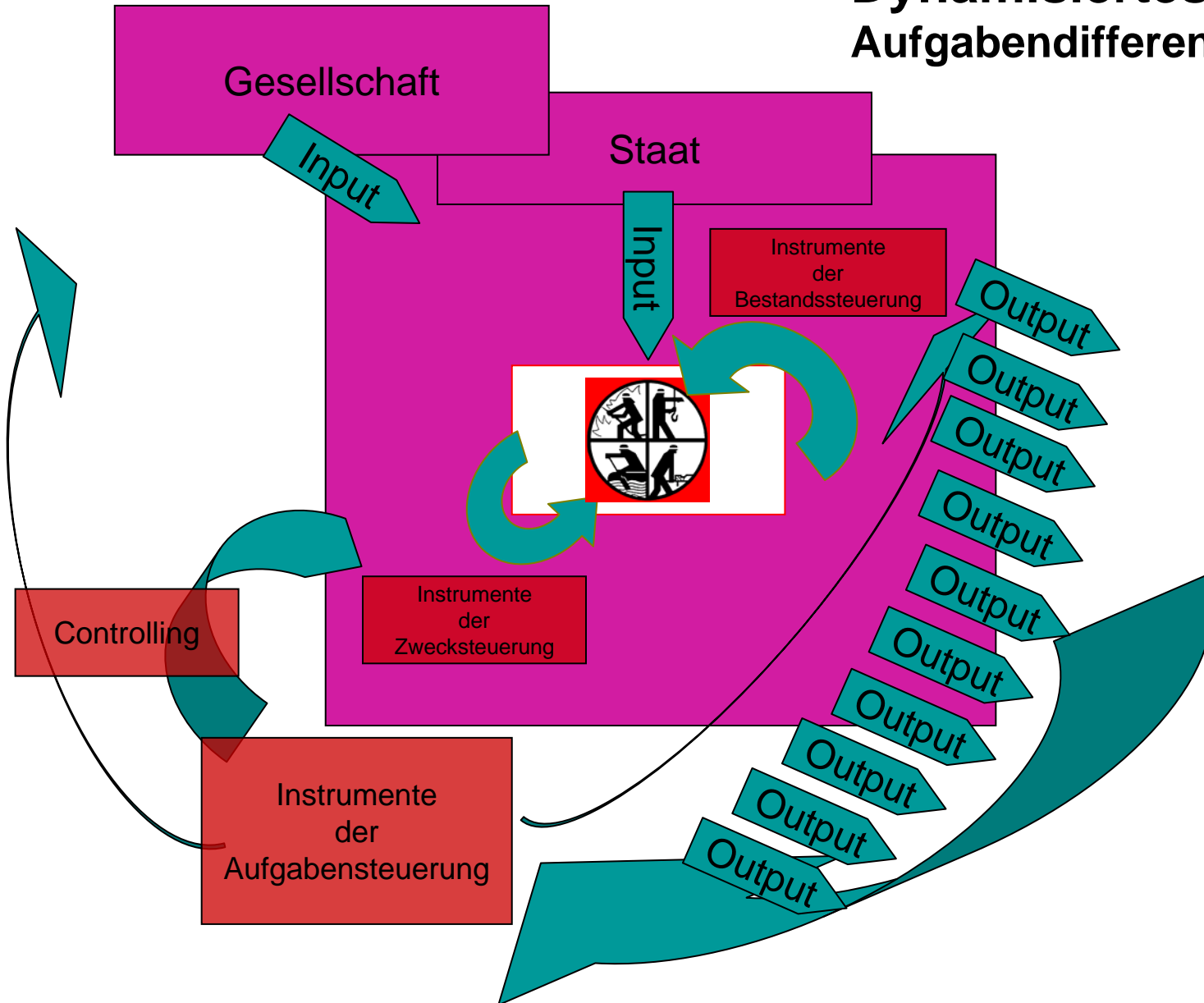
# Dynamisiertes Modell Mitgliedersteuerung



# Dynamisiertes Modell Aufgabensteuerung



# Dynamisiertes Modell Aufgabendifferenzierung



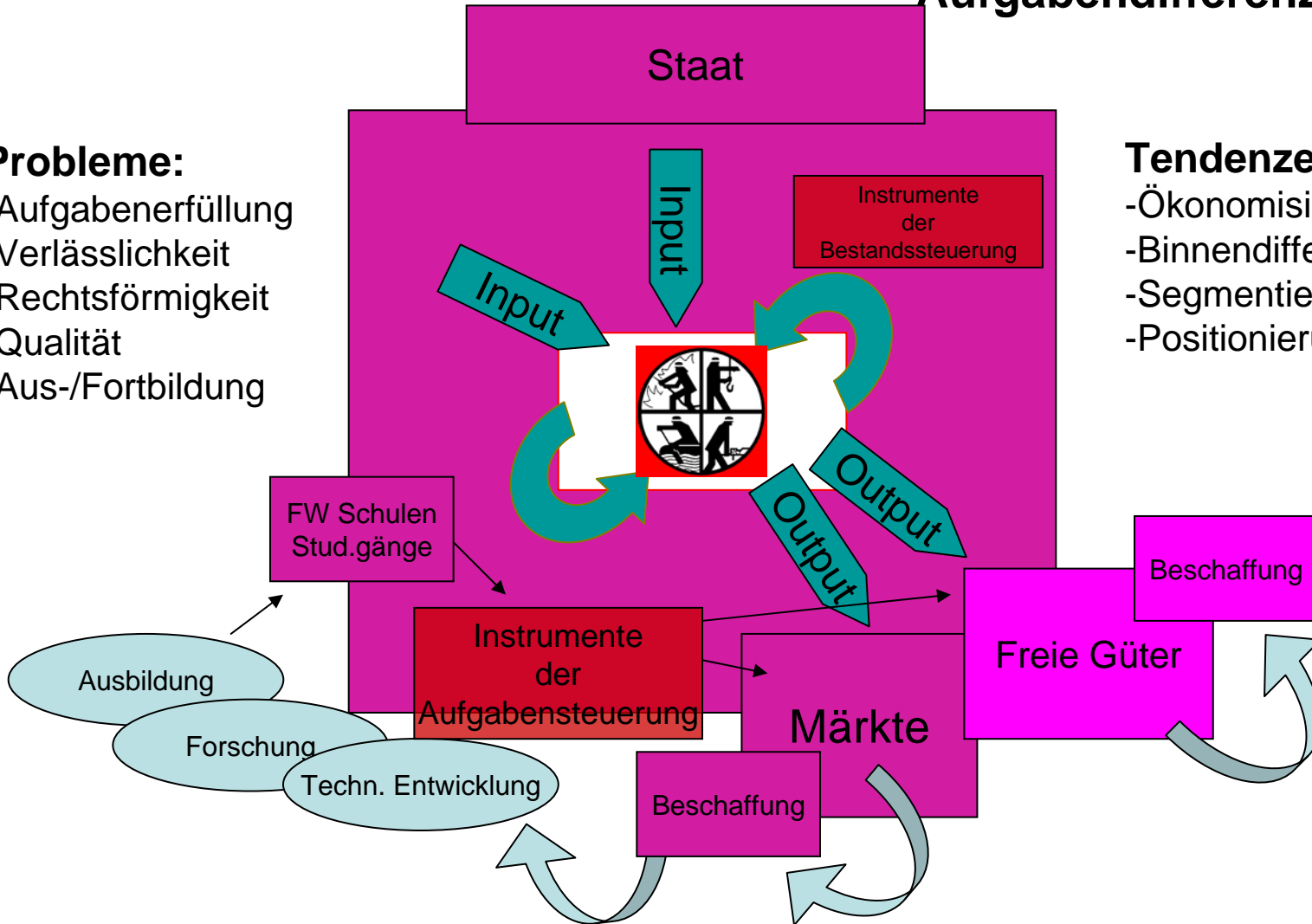
# Dynamisiertes Modell Aufgabendifferenzierung

## Probleme:

- Aufgabenerfüllung
- Verlässlichkeit
- Rechtsförmigkeit
- Qualität
- Aus-/Fortbildung

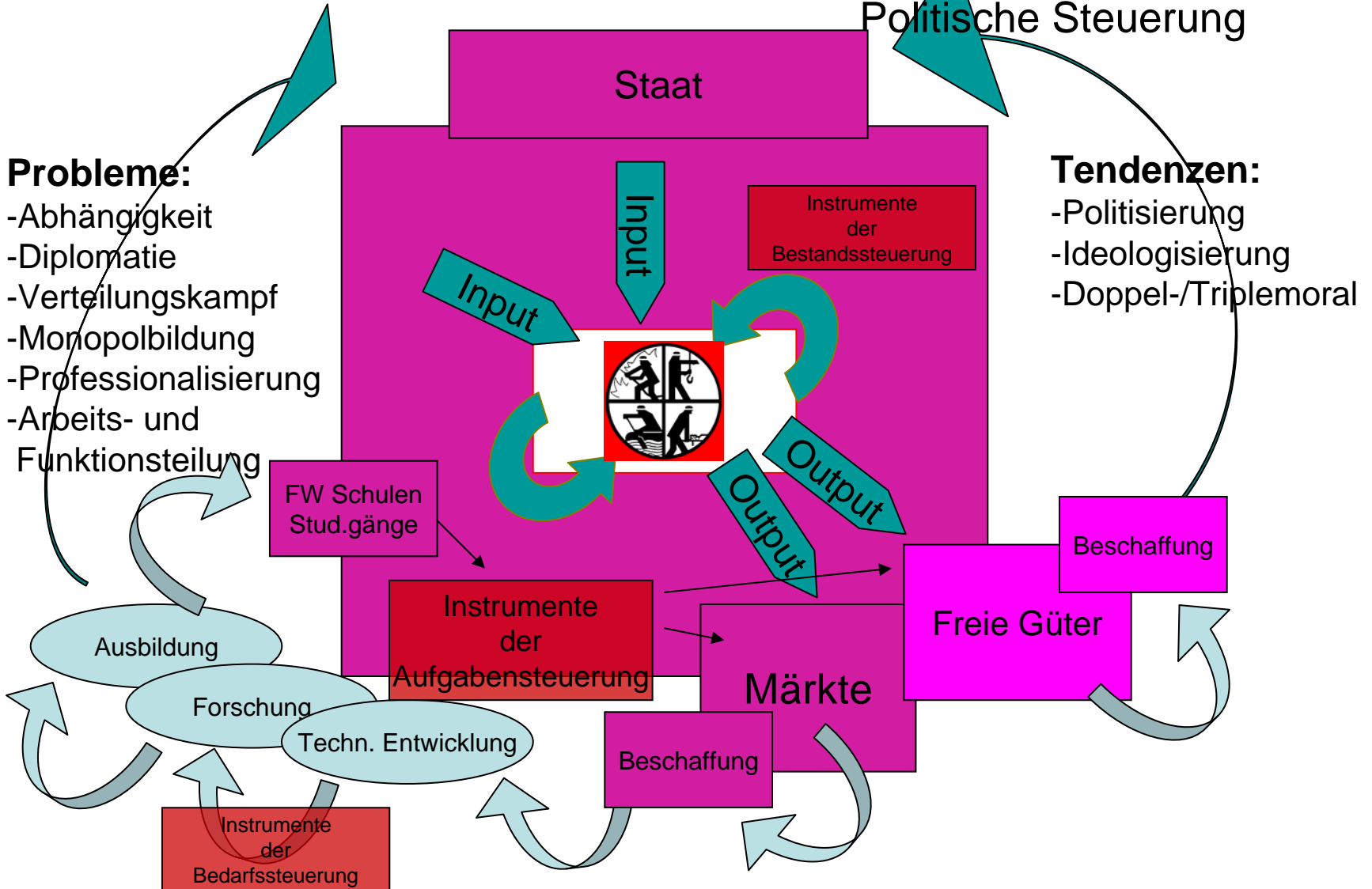
## Tendenzen:

- Ökonomisierung
- Binnendifferenzierung
- Segmentierung
- Positionierung



# Dynamisiertes Modell

Politische Steuerung



# World Dynamics

... it's a jungle out there

## Problems:

- Liaisoning
- Akkreditierung
- Logistics
- Ressource Management
- Int. Diplomacy
- Global Communication

